



# déconfinement : organisez votre retour d'expérience

explorer des pratiques spécifiques pour conserver les vertus d'un télétravail en confinement pour mobiliser vos équipes

A situation unique, méthodologies inédites : cette formation propose de former les managers au retour d'expérience de ce « confinement planétaire » et de mobiliser leurs équipes. Elle vise également à anticiper des confinements potentiels : nous sommes en effet convaincus que de nouveaux confinements seront nécessaires et/ou que le déconfinement se fera de manière progressive.

durée : **7h30** (1 jour) + activité préalable

prix : **890,00 €** HT par stagiaire et 3 500,00 € HT forfaitaire en Intra

nombre de participants : de 2 à 8

## les objectifs de la formation

- donner la capacité de mobiliser son équipe pour accompagner le retour d'expérience de ce « confinement planétaire » après le déconfinement total ou partiel par la construction d'une vision partagée du travail
- maîtriser un outil de partage d'expérience sous forme de « Carnets de Résidence »
- capitaliser la manière dont a été géré le confinement avec les Chroniques du travail confiné
- repérer les axes d'amélioration
- consolider les vecteurs de réussite qui pourront être réutilisés
- mobiliser les équipes autour d'une vision

## à qui s'adresse cette formation ?

### pour qui ?

- aux managers d'une équipe qui a travaillé sur ordinateur et qui a expérimenté le télétravail pendant le confinement
- aux managers souhaitant améliorer leur capacité à manager à distance, hors présentiel et dynamiser leurs équipes pour la période « post-confinement »

### prérequis :

- disposer d'une maîtrise de l'usage des outils informatiques.

## programme

avant la formation

Interview de 15 mn avec chaque auditeur / stagiaire

pendant la formation

## **PARTIE 1 : les fondamentaux du télétravail et du retour d'expérience**

### 1 - compréhension du télétravail

- aspects juridiques et manageriaux du télétravail
- retour d'expérience des principales technologies utilisées
- appréhender les risques et avantages de ces technologies : juridique, technologique, communication...

### 2 - méthodes de retour d'expérience pour les pratiques de télétravail

- oser mettre de l'improvisation dans une démarche organisée et préparée
- définir les objectifs : vision globale, renforcer les liens entre les acteurs, repérer les points positifs à capitaliser, identifier les axes d'amélioration, reconnaître le travail de chacun, valoriser l'expérience vécue
- vérifier que les critères de mise en œuvre sont réunis (pertinence, rapport coût/bénéfices)

## **PARTIE 2 : mise en oeuvre inédite du retour d'expérience**

### 1 - un mode de communication inédit

les ateliers d'écriture pour fédérer, favoriser la cohésion et permettre les échanges

### 2 - le Carnet de Résidence, levier de votre management

présentation du questionnaire pour identifier les vertus du confinement

### 3 - le retour d'expérience pour une vision partagée et revisitée du travail

quel est pour les salariés le lien au monde, le lien aux autres, le lien au temps et (en aplanissant les barrières) le lien aux espaces de vie qu'entretient l'entreprise aujourd'hui ?

## **les formateurs**

Avocat et écrivain, Mathieu Simonet est le co-fondateur de l'agence Gibraltar spécialisée dans le « patrimoine humain de l'entreprise » : plus d'informations sur [www.agencegibraltar.com](http://www.agencegibraltar.com)

Ingénieur et docteur en sciences de gestion, Gaëlle Brayer, a fondé le cabinet LIME en 2003 pour accompagner et former à l'innovation. Elle enseigne à l'Université de Nantes : plus d'informations sur [www.lime-innovation.fr](http://www.lime-innovation.fr)

## les points forts de la formation

- un travail en format "atelier" avec une pédagogie qui s'appuie sur le vécu des stagiaires et leur partage opérationnel du management du télétravail
- la présentation de deux méthodes inédites, facile à mettre en oeuvre
- une formation qui peut se dérouler « à la carte » : sur une journée ou de manière fractionnée (en 3 parties de 2h30 + activité préalable) en présentiel ou en distanciel
- beaucoup d'illustrations, de mise en situation et de cas pratiques étudiés

## Sessions Inter 2020-2021

### PARIS

du 12 mai 2020. au 09 févr. 2021

retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles sur [lime-innovation.fr/formations-Gibraltar](https://lime-innovation.fr/formations-Gibraltar)

Toutes nos formations sont réalisables dans votre entreprise à la date qui vous convient.